

# Projektansökan Svenskt friluftsliv 2019

Nakima Ackerhans, 16 augusti 2018



"Tillgänglig scoutverksamhet för fler" - från flykt till trygg och rolig fritid i hela Sverige, År 4

# Innehållsförteckning

## Innehåll

Projektbeskrivning .....	3
Sveriges friluftsmål .....	3
Verksamhetsområden och genomförande .....	4
Scoutverksamhet på fler sätt än ett, där alla kan vara med.....	4
Tillgängliga utbildningar för engagerade ledare .....	5
Tillgängliggöra friluftslivet för fler.....	6
Upplevelser utöver det vanliga för fler unga.....	7
Utveckla och förankra hållbara lösningar för nystartad .....	7
verksamhet och lokal samverkan.....	7
Förväntade effekter .....	8
Beskrivning av projektets budget, bidragsåret 2018.....	10

# Projektbeskrivning

## Syfte med hela projektet (sammanfattning)

*Scouternas uppdrag: Scouterna ger barn och unga från alla delar av samhället möjlighet att utvecklas till sin fulla potential, i en trygg miljö där alla får vara sig själva.*

Alla barn och unga har rätt till en trygg tillvaro och ett sammanhang på den plats där de bosätter sig, om det så är kort- eller långsiktigt, och vi har alla ett ansvar i att vara med och skapa den tryggheten och de mötesplatserna. I Scouterna finns en bred barn- och ungdomsverksamhet, vi är övertygade om att vi kan vara med och skapa de möten som behövs för att en öppen och trygg tillvaro ska vara självklar för alla som bor i Sverige. Scouterna finns överallt, från storstad till landsbygd, från små städer till stora byar. Så ser det ut i stora delar av världen, vilket innebär att människor som levt både lång och kort tid i Sverige alla kan ha Scouting som gemensam nämnare.

Under de senaste åren har Scouterna lagt stort fokus på metodutveckling kring nystartad scoutverksamhet. Nu är det dags att öppna upp all scoutverksamhet och tillgängliggöra föreningslivet och friluftslivet för många fler barn och unga. Under 2016 inleddes projektet ”Tillgänglig scoutverksamhet för fler” som brett satsar på att öppna upp och tillgängliggöra Scouterna för fler barn och unga. 2016 års fokus var att utreda och starta igång breda satsningar för att under 2017-2019 kunna fokusera på att testa, genomföra och förankra dessa.

## Sveriges friluftsmål

Friluftslivet ger oss hälsa, naturförståelse och regional utveckling. Det är utgångspunkten för de tio mål för friluftslivspolitikerna som regeringen beslutade om i december 2012. Vi har i detta projekt valt att fokusera på fem av dessa mål under 2019:

- Tillgänglig natur för alla,
- Attraktiv tätortsnära natur,
- God kunskap om friluftsliv,
- Friluftsliv för god folkhälsa
- Starkt engagemang och samverkan för friluftslivet
- Verksamhetsområden och genomförande

# Verksamhetsområden och genomförande

vill erbjuda en trygg fritid för barn och unga i hela Sverige, på kort och lång sikt. Det tror vi att vi gör bäst genom att arbeta långsiktigt och nära den lokala scoutverksamheten. Genom att stötta lokalt engagemang och stärka unga ledare. Under projektets första år har fokus varit på att utreda var trösklarna finns in i verksamheten och hur vi kan göra för att sänka dem. Vi har under 2017 metodutvecklat inom tillgänglighet och mångfald och under 2018 fokuserat på vidareutveckling och förankring av metoderna i rörelsen vilket verkligen kan skapa förändring. Vi kommer därför under 2019 fokusera på implementering och spridning. Att arbetet har pågått under en längre tid har gett oss förutsättningar att dra slutsatser kring vilka satsningar som ger bäst resultat och gett oss en god bild av vilka utmaningar som behöver adresseras.

Femstegsmodellen är ett centralt verktyg som vi har tagit fram för att välkomna fler i Scouterna. Modellen går ut på att reflektera och diskutera allt från vem som nås av Scouterna till vilka som stannar kvar. Modellen har testats brett i hela rörelsen under 2017 och 2018. Det som blir tydligt i arbetet med Femstegsmodellen är att det finns ett visst motstånd inom rörelsen när det kommer till de förändringar som Femstegsmodellen belyser. Det blir också tydligt att det fortfarande finns kunskapsluckor i organisationen inom normkritik och tillgänglighetsarbete. För att kunna bemöta detta motstånd och stärka kunskapen i dessa frågor har fokus under 2018 legat på att förankra och sprida Femstegsmodellen metodiskt i rörelsen. Vi har under 2018 även fortsatt att utveckla och förankra hållbara lösningar för nystartad verksamhet och lokal samverkan. Den metod med fokus på lokala samarbeten som vi utvecklat för att bygga nystartsarbetet under projektets första två år, har vi fokuserat på att förankra under 2018. Vi kommer där under 2019 prioritera att stötta lokalt engagemang fortsatt på två fronter, både genom stöd till nystartade kårer och scoutverksamhet, samt hur nystartad och etablerad verksamhet kan samverka genom att den etablerad verksamhet öppnar upp för fler.

## Scoutverksamhet på fler sätt än ett, där alla kan vara med

### Status 2018

Femstegsmodellen har testats brett i rörelsen; som kompetensutveckling för all regional personal, externt på olika events samt i våra nationella arbetsgrupper. Det som blir tydligt är att modellen väcker en mängd relevanta frågor och diskussioner, men också kräver ett fortsatt långsiktigt arbete för att förankras i organisationen. Vi kommer därför under 2018 fortsätta att utveckla Femstegsmodellen främst med fokus på lättare kunna applicera modellen på lokalnivå. Scouternas program Vi har under året arbetat med att utveckla tillgänglig information om Scouternas program för nya medlemmar. Denna information kommer att presenteras i filmformat. Under våren har vi genomfört en workshop med programgruppen för att definiera målgruppens behov och för att fastställa upplägg. Första versionen av filmen finns nu klar. En referensgrupp är rekryterad och under hösten 2018 kommer filmerna lanseras.

E-Scouting Vi har under året fokuserat på e-scouting, scouting på internet där vi genomfört möten med arbetsgruppen, påbörjat produktionen av metodmaterial och planerar för deltagande på Scouternas årsmöte Demokrati Jamoboree 2018.

Kompetensutveckling av personalen på regionala kanslierna inom mångfald och tillgänglighet är planerat till hösten och kommer främst att fokusera på processledning och att leda förändringsarbete.

### **Genomförande och målsättning 2019**

Friluftsmålet god kunskap om friluftslivet: ”Vad vet vi om friluftsutövandet i Sverige? Vilka personer är det som utövar friluftsliv, hur skiljer sig utövandet mellan olika åldersgrupper och vilka aktiviteter utövar vi helst? För att beslutsfattare, myndigheter och andra aktörer ska kunna planera och genomföra insatser behöver de kunskap om friluftslivets förutsättningar, nu och över tid”.

Genom att göra scouting på olika sätt, för olika målgrupper och åldrar, tillgängliggör vi scoutverksamheten och friluftslivet för fler. Samtidigt arbetar vi på olika sätt för att bli fler scouter, genom nya sätt att bedriva scoutverksamhet på och genom att inspirera och informera om hur vi kan göra scoutverksamhet på olika sätt.

Detta gör vi genom att fortsätta sprida och implementera

”Familjescouting” med verksamhet för barn under åtta år (tillsammans med vuxna) som en möjlighet för fler att göra scoutaktiviteter tillsammans. Familjescouting har utvecklats i detta projekt och har fått stark genomslagskraft brett i rörelsen, vi behöver därför möta detta behov. Vi fortsätter att utmana normer och ramar inom rörelsen, bland annat genom grundfrågorna ”Vem nås av Scouterna, vem börjar, vem engagerar sig och vem påverkar?”. För att uppnå detta kommer fokus vidare att vara att vidareutveckla Femstegsmodellen för att kunna fortsätta förankra den brett i rörelsen. Vi bygger vidare på arbetet med filmskapande som påbörjats 2018 och drar lärdomar för att skapa nya filmer.

1. Förankring av Femstegsmodellen för att möjliggöra en bred spridning
2. Fortsätta utvecklingen av att tillgänglig information om Scouternas program för nya medlemmar via informationsfilmer, workshop och utbildningar.
3. Fortsatt implementering och spridning av ”Familjescouting”, verksamhet för barn under åtta år (tillsammans med vuxna)
4. Fortsatt utveckling av program för e-scouting med målet att tillgängliggöra e-scouting för fler, genom metodutveckling och spridning av information.

## Tillgängliga utbildningar för engagerade ledare

### **Status 2018**

Kompetensutveckling Fokus har under 2018 varit på att kompetensutveckla utbildare och kursteam i tillgänglighet och mångfald för att kunna välkomna fler in i Scouterna. Detta har möjliggjorts genom vår nya metod; Femstegsmodellen, som togs fram under 2016. Vi har under 2018 fokuserat på att sprida utbildningen med hjälp av nya verktyg, utvecklade för Scouternas stora utbildningsevening; Utbildardagarna. Därmed kan Scouternas mångfalds- och integrationsarbete bli en ännu starkare och en ännu mer integrerad del av Scouternas utbildningar.

Normkritisk ledarskap Under 2018 har en ”utbildning för utbildare” tagits fram och genomförts i Stockholm. Detta har varit en del av förankringen av utbildningen så att den kan bli en ordinarie utbildning i folkhögskolans kursutbud, när vi nu har många nya kursledare. Kursen kommer sedan att hållas vid två tillfällen i höst. Utbildningar på fler språk Vi arbetar vidare med att tillgängliggöra utbildningar på flera språk främst inom e-learning.

## Genomförande och målsättningar 2019

Friluftsmålet tillgänglig natur för alla: ”Tillgänglighet handlar om människors kunskap om att friluftsområden existerar och deras föreställningar om hur tillgängliga områdena är. Att känna sig välkommen till, lockad och stimulerad av naturen är avgörande för att områden ska användas”.

I Scouternas strategi säger vi att Scouterna på sikt ska ha ”Sveriges bästa ledare”. Genom att erbjuda nya utbildningar inom till exempel normkritik kan vi ge ledare och ledarteam verktyg för att upptäcka begränsande normer och göra en mer inkluderande verksamhet. Unga och vuxna stärks då i att ta plats i scoutverksamheten och i friluftslivet. När utbildningarna breddas och tillgängliggörs, skapas möten som annars inte skulle ha skett. Genom att stärka de ideella utbildarteam som håller i våra utbildningar kommer de att planera och genomföra utbildningar som blir tillgängliga för fler.

1. Fortsätta sprida och implementera Scouternas grundläggande utbildningar på fler språk än svenska, främst inom e-learning. Att Scouternas obligatoriska utbildningar finns tillgängliga på fler språk och i hela landet.
2. Genomför kursen Normkritiskt ledarskap som kompetensutveckling för anställda inom Scouterna och Scouternas Folkhögskola och som fortsatt utbildning på Ledarskapsön
3. Skapa filmer och presentationsmaterial för att förtydliga och tillgängliga Scouternas utbildningsplattform: Ledarskapsön och dess kurser.

## Tillgängliggöra friluftslivet för fler

### Status 2018

Redo för naturen Vi har under året sett ett ökat behov av att informera om naturupplevelser och hur ett aktivt friluftsliv kan bedrivas nära människors vardag och där man känner sig trygg. Vi arbetar vidare med att sänka trösklarna till friluftslivet genom att ta fram ett studiematerial till Redo för naturen. Vi utvecklar ständigt nya lösningar för att fler ska bli trygga i naturen och sitt närområde och i år har vi även tagit fram ett spel och nya workshopskoncept. Under året och framöver i projektet kommer fokus ligga på att testa studiematerial mot interna aktörer. Vi är i full gång med att även kontakta externa aktörer och bygga samarbeten.

### Genomförande och målsättningar för 2019

Friluftsmålet attraktiv tätortsnära natur: ”Riksdagens mål om attraktiv tätortsnära natur innebär att det ska finnas tillgång till attraktiv natur i och i närheten av tätorter. Allmänheten ska ha tillgång till grönområden och ett tätortsnära landskap med höga friluftsliv-, natur- och kulturmiljövärden”.

Friluftsmålet friluftsliv för god folkhälsa: Riksdagens mål om friluftsliv för god folkhälsa handlar om att skapa goda förutsättningar så att människor kan vara regelbundet fysiskt aktiva i natur- och kulturlandskapet.

För att möta dessa mål kommer vi under 2019 fortsätta vår satsning på: Redo för och studiematerial. Redo för naturen erbjuder scouter och scoutledare utbildning i grundläggande friluftsliv för personer utan tidigare erfarenhet av att bedriva friluftsliv i svensk natur. Vi är väldigt stolta över den utbildning vi utvecklat och vi vet att den fungerar.

4. Genomföra och fortsatt förankra Redo för naturen-utbildningarna för personer med varierande erfarenhet av svensk natur
5. Fortsatt förankra konceptet Redo för naturen i urbana miljöer och stadsnära natur
6. Tryck och extern spridning av studie- och informationsmaterial för Redo för naturen

7. Implementering och spridning av redo för naturen genom deltagande på event och pilottestning av material.

## Upplevelser utöver det vanliga för fler unga

### Status 2018

Femstegsmodellen är nu etablerat som löpande kompetensutveckling för att stärka fler arrangemangsteam och ledare med målet att tillgängliggöra alla Scouternas arrangemang för fler deltagare. Alla ledare för Scouternas arrangemang har genomfört Femstegsmodellen för att öppna upp och stärka sina projekt. Metoden är uppskattad av ledarna. Vi har under året fokuserat på att utveckla och testa metoder och lösningar för att ännu fler som delar vår värdegrund ska få upplevelser utöver det vanliga inom Scouterna. Två deltagare från nystartad scoutverksamhet stötts därför genom detta projekt i att delta i Upplev 2018, ett arrangemang för scouter mellan 12-16 som i år baseras på självkänsla och som tar plats i Irland. Två deltagare från OSS, (Ortodoxa scouter i Sverige), deltar på Explorer Belt, ett populärt arrangemang där vi tidigare aldrig haft deltagare från OSS. Genom intervjuer och utvärderingar vill vi se vilka osynliga trösklar som finns för deltagande i Scouternas arrangemang

### Genomförande och målsättningar 2019

Ungdomar som engagerar sig i nya eller gamla scoutkårer runt om i landet erbjuds en möjlighet till något extraordinärt. Satsningen riktar sig till alla scouter, nya som gamla, men med fokus på tillgänglighet och bredd, och skapar därför de möten vi behöver för att kunna utveckla Scouterna och samhället vidare tillsammans. Varje år arrangeras ”upplevelser utöver det vanliga” för unga scouter. De benämns scouternas arrangemang, större friluftsäventyr och längre läger i Sverige eller runt om i världen.

1. Utveckla Femstegsmodellen för att lättare kunna leda till konkreta lösningar för att stärka fler arrangemangsteam och ledare med målet att tillgängliggöra alla Scouternas arrangemang för fler deltagare
2. Utveckla koncept där Scouter som nyligen blivit scouter i Sverige och/eller är engagerade i nystartad scoutverksamhet stötts i att delta och ta plats på Scouternas internationella arrangemang.

## Utveckla och förankra hållbara lösningar för nystartad verksamhet och lokal samverkan

### Status 2018

Scouternas nystartsarbete handlar om att öppna upp och tillgängliggöra scoutverksamheten för fler barn, unga och vuxna. Alla som är nyfikna på Scouterna ska kunna vara med, oavsett förutsättningar och bakgrund. Under 2018 har vi fokuserat på att: Stötta de nya scoutkårer som gör scouting på nya sätt och att öppna upp verksamheten för nyanlända barn och unga, i form av pilot- och testverksamhet som ger oss lärdomar och metoder att omsätta i större format och genom nya samarbeten, samt erfarenheter vi vill arbeta mer genomgripande och långsiktigt med.

## Genomförande och målsättningar 2019

Friluftsmålet starkt engagemang och samverkan för friluftslivet: ”Riksdagens mål om stärkt engagemang och samverkan för friluftslivet sätter individens personliga val och engagemang i centrum”.

För att möta detta mål kommer vi under 2019 inrikta nystartsverksamheten mycket på lokal samverkan och att stötta de etablerade kårerna i att inkludera fler i sin ordinarie verksamhet. Istället för att lägga personaltid, och därmed stora resurser, på att lösa situationerna fall till fall, vill vi under 2019 kunna fortsätta att fokusera på att etablera ett par långsiktigt hållbara lösningar.

3. Uppmuntra och stötta lokal samverkan mellan Scoutföreningar och andra föreningar/skolor för att utveckla nya scoutkårer eller inkludera nya scouter i den etablerade rörelsen.
4. Att möjliggöra några långsiktigt hållbara lösningar i Scouterna på de praktiska utmaningar som följer på nystartad verksamhet och scoutverksamhet som ser ut på olika sätt.

## Förväntade effekter

*Förväntade resultat och effekter av den verksamhet som presenterats ovan.*

### Scoutverksamhet på fler sätt än ett, där alla kan vara med

Genom att göra scouting på olika sätt, för olika målgrupper och åldrar, tillgängliggör vi scoutverksamheten och friluftslivet för fler än bara de som gillar att ”det är som det alltid varit”. Då vi under 2019 fokuserar på att förankra femstegsmodellen och tillgängliga information för att stötta scoutkårer och medlemmar att öppna upp sin verksamhet för fler, skapar vi en verksamhet som passar fler och ger en väg in i det etablerade föreningslivet.

### Tillgängliga utbildningar för engagerade ledare

Unga och vuxna stärks i att ta plats i scoutverksamheten och i friluftslivet. På så sätt öppnas scoutrörelsen upp för fler som kanske annars inte tar sig ton i genomförandet och utvecklandet av verksamheten. När utbildningarna breddas och tillgängliggörs, bland annat genom verksamhet på fler språk än svenska, skapas möten mellan unga och vuxna som annars inte skett. Med stöd av de nya verktygen och metoderna som ska implementeras och förankras under 2019 kan Scouternas mångfalds- och integrationsarbete bli en ännu starkare etablerad och integrerad del av Scouternas utbildningar för att på sikt tillgängliggöra verksamheten för fler barn och unga.

### Tillgängliggöra friluftslivet för fler

Unga och vuxna som varit scouter lång eller kort tid och bott i Sverige lång eller kort tid får tillsammans tillgång till friluftsliv och svensk natur genom trygga utbildningar. Vi kommer under 2019 att ha ett fortsatt ökat fokus på att informera och visa på att det finns tillgänglig tätortsnära natur och friluftsliv, och att ett aktivt friluftsliv kan bedrivas nära ens vardag. Detta kommer resultera i att fler barn och unga kommer att få en nyfunnen trygghet när de upptäcker sitt närområde såväl som hela den natur vi har omkring oss.

### Upplevelser utöver det vanliga för fler unga

Ungdomar som engagerar sig i nya eller gamla scoutkårer runt i landet erbjuds en möjlighet till något extraordinärt: En upplevelse där barn och unga stärks, får lära känna ungdomar från hela Sverige och inspireras till ett fortsatt lokalt engagemang. När de har varit iväg kommer de hem med ny kunskap och



ett större självförtroende. Satsningen riktar sig till alla scouter, nya som gamla, men med fokus på tillgänglighet och bredd, och skapar därför de möten vi behöver för att kunna utveckla Scouterna och samhället vidare tillsammans.

## Utveckla och förankra hållbara lösningar för nystartad verksamhet

Scouterna har pilot-testat nya sätt att göra scouting på genom nya samarbeten. Scouterna har verktyg och rutiner för att på sikt tillgängliggöra verksamheten för fler barn och unga praktiskt och ekonomiskt. Genom stärkt lokal samverkan hittar vi grunden till en självklar lokal integration med ägandeskapet hos unga värdedrivna ledare. Samtidigt bygger vi gemenskap och stolthet i våra föreningar och öppnar för en breddad syn på deltagande, medlemskap och samarbete.

# Beskrivning av projektets budget, bidragsåret 2018

Planerad verksamhet och resultat samt specifikation av personalkostnader och "overhead"-kostnader. Budget görs för år 3, 2018 och indexeras upp och justeras för projektår 4, 2019.

<b>Scoutverksamhet på fler sätt än ett, där alla kan vara med</b>	
Förankring av Femstesgmodellen för att möjliggöra en bred spridning	50 000
Fortsätta utvecklingen av att tillgänglig information om Scouternas program för nya medlemmar via informationsfilmer, workshop och utbildningar.	40 000
Fortsatt implementering och spridning av "Familjescouting" ett konceptet med verksamhet för barn under åtta år (tillsammans med vuxna) som en möjlighet för fler att göra scoutaktiviteter tillsammans.	35 000
Fortsatt utveckling av program för e-scouting med målet att tillgängliggöra e-scouting för fler, genom metodutveckling och spridning av information	25 000
	150 000
<b>Tillgängliga utbildningar för engagerade ledare</b>	
Fortsätta sprida och implementera Scouternas grundläggande utbildningar på fler språk än svenska, främst inom e-learning.	20 000
Genomför kursen Normkritiskt ledarskap som kompetensutveckling och som fortsatt utbildning på Ledarskapsön	40 000
Skapa filmer och presentationsmaterial för att förtydliga och tillgängliga Scouternas utbildningsplattform: Ledarskapsön och dess kurser.	40 000
	100 000

<b>Tillgängliggöra friluftslivet för fler</b>	
Genomföra och fortsatt förankra Redo för naturen-utbildningarna för personer med varierande erfarenhet av svensk natur	30 000
Fortsatt förankra konceptet Redo för naturen i urbana miljöer och stadsnära natur	20 000
Tryck och extern spridning av studie- och informationsmaterial för Redo för naturen	40 000
Implementering och spridning av redo för naturen genom deltagande på event och pilottestning av material.	20000
	110 000
<b>Upplevelser utöver det vanliga för fler unga</b>	
Utveckla Femstegmodellen för att lättare kunna leda till konkreta lösningar för att stärka fler arrangemansteam och ledare med målet att tillgängliggöra alla Scouternas arrangemang för fler deltagare	20 000
Utveckla koncept där Scouter som nyligen blivit scouter i Sverige och/eller är engagerade i nystartad scoutverksamhet stöttas i att delta och ta plats på Scouternas internationella arrangemang.	40 000
	60 000

<p><b>Hållbara lösningar för nystartad verksamhet och lokal samverkan</b></p> <p>Uppmuntra och stötta lokal samverkan mellan Scoutföreningar och andra föreningar/skolor för att utveckla nya scoutkårer eller inkludera nya scouter i den etablerade rörelsen.</p> <p>Att möjliggöra några långsiktigt hållbara lösningar i Scouterna på de praktiska utmaningar som följer på nystartad verksamhet och scoutverksamhet som ser ut på olika sätt.</p>	<p>35 000</p> <p>40 000</p> <p>75 000</p>
<p><b>Förutsättningar</b></p> <p>100 % tjänst. Projektledare för Scouternas tillgänglighets och nystartsarbete Schablon personalkostnad inkl sociala avgifter 1 år Schablon OH kostnad 1 år 100 % tjänst.</p> <p>Projektledare för Redo för naturen och tillgänglighet på Scouternas folkhögskola Schablon personalkostnad inkl sociala avgifter 1 år Schablon OH kostnad 1 år Totalt</p>	<p>520 000 213 000</p> <p>520 000 213 000</p> <p>1 466 000</p>
<p><b>Konferens, konsultarvoden och intern kompetensutveckling</b></p>	<p>59 000</p>
<p><b>Metodutveckling</b></p> <p>1. Tryckkostnader för metodmaterial och utskick till scoutkårer och utbildnings- och arrangemangsteam</p>	<p>50 000</p>
<p>Revision</p>	<p>30 000</p>
<p><b>Totalt</b></p>	<p>2 100 000</p>

