

Verksamhetsbidrag *(projekt)*

Ansökan om statsbidrag till frilufsorganisationer (förordning 2010:2008)

BIDRAGSSÖKANDE ORGANISATION

Svenska Islandshästförbundet

PROJEKT

Projektnr: 3	Projektnamn: En organisation som är öppen och välkomnande för alla	
Projektstart (år/mån): 2022-01-01	Projektslut (år/mån): 2022-12-31	Projektets totala budget (kr): 250000

FRÅN SVENSKT FRILUFTSLIV SÖKTA MEDEL FÖR PROJEKTET

Belopp, kr 250000	Avser bidragsår 2022
----------------------	-------------------------

Beviljade anslag för år ett år ingen garanti för fortsatt beviljade anslag för kommande år.

EV. MEDSÖKANDE SAMARBETSORGANISATIONER

EV. ANDRA FINANSIÄRER TILL PROJEKTET FÖR SÖKT BIDRAGSÅR

ANSÖKAN UPPRÄTTAD AV

Namn: Kristina Johansson	E-postadress: controller@icelandichorse.se
Telefon (dagtid): 0707531219	Mobiletelefon: 0707531219

PROJEKTBSKRIVNING (HELA PROJEKTTIDEN)

Syfte med hela projektet (sammanfattning)

Den genomsnittlige islandshästryttaren är en svenskfödd vit medelålders kvinna med relativt god ekonomi. Killar utgör enbart 7% av målgruppen och det finns endast ett fåtal utövare med annan bakgrund än etnisk svensk. Syftet med detta projekt är att göra en fokuserad satsning på att öppna upp och bredda vår organisation och verksamhet till att omfatta alla - oavsett kön, ålder, etnicitet, klass, funktionsvariation, sexuell läggning osv - som är intresserade av islandshästar och den positiva livsstil den medför. "Islandshästvärlden" är en fantastisk miljö att tillbringa sin fritid i och vi vill på allvar vara ett förbund som är välkomnar och är öppet för alla. För att kunna leva upp till detta behöver kunskap om jämställdhet, jämlikhet, diskriminering, inkludering och normer utvecklas på alla nivåer i förbundet och verksamhet utvecklas, anpassas och tillgängliggörs för alla. Inom ramen för projektet vill vi även kvalitetssäkra vår verksamhet vad gäller att förbygga och motverka förekomsten av mobbning, kränkningar, trakasserier osv och var rustade för att hantera detsamma om/när det förekommer. Detta vill vi göra genom att ta fram och implementera tydliga riktlinjer och utbildningar inom dessa områden samt ett verktyg för att anmäla och hantera eventuella överträdelser.

Beskrivning av hela projektet och genomförandet

Bakgrund

Svenska Islandshästförbundet finns idag representerat i hela Sverige genom våra 65 lokalföreningar. Islandshästen lockar människor i alla åldrar, från små barn till

äldre pensionärer. Den till storleken lite mindre och till lynnet stabila och vänliga hästen, passar de allra flesta som tycker om ridning i kombination med naturupplevelser. Under pandemin, när vi har tillbringat både mer tid hemma och i naturen, har intresset för vår häst ökat mer än någonsin vilket bland annat märks i den starkt ökade efterfrågan på islandshästar; idag säljs hästarna mer eller mindre så fort de läggs ut till försäljning och importen från Island är rekordstor. Det gäller såväl hästar för motions- och fritidsryttare som för den absoluta eliten.

Islandshästens naturliga miljö är de kala vidderna och höga bergen på Island, där går de ute i stora flockar året runt. I hög utsträckning används de för långritter tillsammans med hela familjen och de tas bara in på stall under t ex inridnings- och träningsperioder. Det är en liknande uppväxt- och livsmiljö vi eftersträvar för våra islandshästar även i Sverige.

Av våra cirka 7500 medlemmar är cirka 6000 det vi kallar för fritidsryttare, dvs ryttare som tillsammans med sin häst, mer eller mindre dagligen rider ut i naturen som ett sätt att motionera och umgås med sin häst. Övriga 1500 är så kallade tävlingsryttare, där tävling är det huvudsakliga fokuset för att äga en islandshäst. Oavsett om du är fritids- eller tävlingsryttare så använder vi i vår dagliga ridning naturen som vår huvudsakliga "arena"; det är där vi tränar våra hästars styrka, balans, smidighet och bärighet, samtidigt som vi själva njuter av att komma ifrån vardagens stress och bullriga miljöer. Den hälsofrämjande effekten av ridning är allmänt vedertagen liksom effekten av att vistas i naturen; kombinationen är oslagbar!

Vi är övertygade om att vi kan locka många fler till vår verksamhet om vi blir bättre på att "bjuda in" och anpassa vår verksamhet till fler målgrupper än dem vi når idag. En verksamhet under stark utveckling är ridning för personer med olika funktionsvariationer och personer som är/har varit utbrända. Effekterna av denna typ av insatser är enormt positiva och det är fascinerande att se hur hästens egenskaper i kombination med att vara i naturen, har en lugnande, stärkande och läkande effekt för dessa målgrupper. För personer med fysiska funktionsnedsättningar, som har svårt att ta sig ut i naturen för egen maskin, kan hästen dessutom vara en utmärkt kamrat att ta hjälp av!

Oavsett vem vi är och hur våra behov ser ut, så tror vi att ett liv som innehåller såväl djur som natur är berikande för de allra flesta människor och vi vill vara med och dra vårt strå till stacken för att ge fler möjlighet till detta i sina liv. För att kunna leva upp till detta behöver vi först göra ett jobb inom vår egen organisation för att säkerställa att den är öppen och välkomnande för andra än dagens "typiska medlem".

Beskrivning av projektet:

Fokus i detta projekt, där vi ser 2022 som ett uppstartsår, är att öppna vår organisation och verksamhet för alla som är intresserade av ett liv fyllt av hästar och naturupplevelser. "Islandshästvärlden" är på många sätt varm och välkomnande men samtidigt homogen och fylld av "omedvetna normer" kring vad som är okej eller inte. Diskussioner om mångfald, inkludering, normkritik och kränkande handlingar lyser med sin frånvaro och detta vill vi nu omgående ta tag i.

Genom att ta fram och implementera riktlinjer och utbildningar med fokus på mångfald, jämställdhet, diskriminering, normer, inkludering osv, vill vi öka medvetenheten, förståelsen och kunskapen inom dessa områden. För vissa funktioner i organisationen kommer det att vara obligatoriskt att delta i utbildningarna, t ex för alla i ledande positioner i en styrelse eller verksamhet, samt för dem som leder barn- och ungdomsverksamhet, men självklart kommer de att vara öppna för alla.

Utbildningarna kommer att kompletteras med t ex föreläsningar och workshops i samband med olika konferenser och events, artiklar och reportage i vår medlemstidning samt på sociala medier och på vår hemsida.

Målsättningen är att vi genom en ökad medvetenhet och kunskap om hur t ex dominerande normer kan hindra oss från att släppa in nya människor i vår gemenskap, ska bli ett öppnare och mer inkluderande förbund där verksamhet utvecklas och anpassa till alla oavsett vem man är.

Vi vill även ta fram och implementera riktlinjer och utbildningar kring hur vi ska

förebygga och hantera mobbning, trakasserier, kränkningar osv. Detta behöver även kompletteras med ett visseblåarsystem eller likande, samt rutiner för hantering av eventuella överträdelser.

Under år 2022, när denna satsning påbörjas, leds den från nationell nivå men för att den ska få genomslagskraft och vara verklighetsförankrad, behöver den utvecklas tillsammans med företrädare för lokalföreningar och olika verksamhetssektioner. En projektledare utses som driver, koordinerar och leder projektet. Projektledaren bildar en arbetsgrupp bestående av ideellt aktiva som deltar i utvecklingsarbetet under 2022. År 2023 är vår målsättning att riktlinjer, utbildningar och visseblåarsystem är framtagna och att implementeringen har påbörjats och att fokus då, både nationellt och lokalt, ligger på att utveckla och anpassa vår verksamhet till målgrupper som idag står utanför vårt förbund. Vårt mål är att 2025 vara minst 10 000 medlemmar och att sammansättningen av medlemsstocken då är betydligt mer varierad än den är idag.

En viktig förutsättning för att projektet ska lyckas är att det finns en hög grad av transparens kring vad, varför och hur projektet genomförs samt att kommunikationen kring detsamma sker regelbundet och i flera olika kanaler.

Genomförande

1. Projektledare utses och kontrakteras
2. Projektledaren bildar en bred arbetsgrupp som deltar i utvecklingsarbetet
3. Framtagande och implementering av riktlinje med fokus på mångfald, jämställdhet, normer, inkludering osv
4. Framtagande och implementering av digital och/eller fysisk utbildning med fokus på mångfald, jämställdhet, normer, inkludering osv
5. Framtagande och implementering av riktlinje med fokus på mobbning, kränkningar, trakasserier osv
6. Framtagande av utbildning med fokus på mobbning, kränkningar, trakasserier osv (digital och/eller fysisk)
7. Framtagande och implementering av visseblåarsystem eller motsvarande samt rutiner för hantering av eventuella överträdelser
8. Framtagande av föreläsningar och workshops samt artiklar och reportage till tidningen Islandshästen, sociala medier, hemsida osv
9. Genomgång och uppdatering av samtliga styrdokument så att de är i linje med denna satsning

Förväntade effekter

Effektmål 2022

Förbundet har utvecklats till ett förbund som är öppet och välkomnande för alla - oavsett etnicitet, kön, sexuell läggning, klass, funktionsvariation osv - som är intresserade av hästar i kombination med naturupplevelser.

Majoriteten av de förtroendevalda i styrelser och verksamhetssektioner har genomgått (eller är på gång att genomgå) utbildningar med fokus på mångfald, diskriminering, normer och inkludering samt mobbning, kränkningar, trakasserier osv och har därigenom ökat sin medvetenhet och kunskap inom dessa områden. Majoriteten av förbundets medlemmar känner till förbundets satsning på att bli en öppnare och mer inkluderande organisation och har tagit del av artiklar, reportage, föreläsningar, workshops osv.

Ett visseblåarsystem är implementerat och rutiner är framtagna för hantering av eventuella överträdelser.

Samtliga styrdokument är uppdaterade och anpassade i linje med denna satsning. Utveckling och anpassning av verksamhet har påbörjats för att vara öppen och tillgänglig för många fler än våra "traditionella medlemmar".

År 2025 är vi minst 10 000 medlemmar vars stora och gemensamma intresse är islandshästar och naturupplevelser!

BESKRIVNING AV PROJEKTETS BUDGET BIDRAGSÅRET

Planerad verksamhet och resultat samt specifikation av personalkostnader och "overhead"-kostnader

Möten, inklusive resor och boenden, arbetsgrupp

Projektledare 20% i 12 mån

Belopp, kr

60000

150000

EV. PERSONALKOSTNADER (ANGE HUR NI OVAN HAR BERÄKNAT PERSONALKOSTNADERNA)

Antal arbetstimmar

400

Pris per timme

375

Ifall ni ansöker om bidrag för era projekt måste ni fylla i denna blankett (Verksamhetsbidrag) en gång för varje projekt. Gör så här:

1. När ni fyllt i första blanketten sparar ni den med ett unikt namn på er hårddisk.
2. Börja sedan om och fyll i de nya uppgifterna för nästa projekt och döp sedan den blanketten till ett unikt namn på er hårddisk.
3. Fortsätt sedan enligt punkt 1 och 2 tills ni fyllt i och sparat blanketter för de projekt ni söker bidrag för.