

## Valberedningsinstruktion för Svenskt Friluftslivs valberedning

### Inledning

Svenskt Friluftsliv är en paraplyorganisation för 27 ideella friluftorganisationer i Sverige som tillsammans har 1,8 miljoner medlemskap, varav minst 300 000 är barn och ungdomar. Svenskt Friluftsliv företräder de ideella friluftorganisationerna i Sverige och är talesperson gentemot regering, riksdag och myndigheter.

Syftet med denna valberedningsinstruktion är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbetssätt samt grundläggande krav på valberedningens arbete inom Svenskt Friluftsliv.

### Valberedningens sammansättning

Enligt stadgarna ska årsstämman utse en valberedning för tiden fram till och med nästa ordinarie årsstämma. Valberedningen ska bestå av tre ledamöter, varav en ska vara sammankallande.

### Valberedningens uppdrag

Valberedningen sammanträder på initiativ av sammankallande eller när de övriga ledamöterna begär det. Valberedningen ska presentera sitt förslag för medlemmarna senast två veckor före årsstämman. I valberedningens uppdrag ingår också att föreslå principer av arvodet samt för arvodets storlek för respektive roll.

### Styrelsens sammansättning

Enligt stadgarna ska styrelsen bestå av ordförande och 6–8 övriga ledamöter. Ordförande utses för en tid av två år. Övriga ledamöter utses för samma tid med halva antalet årligen.

### Revisorer

Enligt stadgarna ska Svenskt Friluftslivs räkenskaper och förvaltning granskas av revisorer som väljs på årsstämman. Två revisorer ska väljas varav minst en skall vara auktoriserad eller godkänd revisor. För den icke auktoriserade revisorn ska en personlig suppleant utses. Mandatperioden för revisorerna och den personliga suppleanten är ett år.

### Valberedningens arbetssätt

Snarast efter årsstämman ska valberedningen hålla ett första möte och göra upp en tidplan med aktiviteter för det kommande årets valberedningsarbete. Arbetet bör bedrivas under hela året och innebär att ledamöterna ska hålla sig informerade om styrelsens arbete och dess långsiktiga inriktning genom att ta del av styrelsens beslutsprotokoll, genom att ha löpande kontakt med föreningens ordförande, styrelseledamöter och generalsekreteraren och vara lyhörda för synpunkter och önskemål från medlemsorganisationerna. Valberedningen bör närvara vid minst ett styrelsemöte under året och styrelsens ordförande bör bjudas in till ett av valberedningens möten under året.



Sammanträden sker löpande under året och kan ske genom personligt möte eller via telefon/digitala kanaler. Samtliga sammanträden ska protokollföras. Valberedningens ledamöter ska iaktta sekretess med uppgifter om styrelsens arbete, enskilda styrelseledamöter och om de interna diskussioner som kommit fram under arbetet.

Valberedningen ska genom kontakter med ordförande, styrelseledamöter, generalsekreterare och via enkät till styrelsen informera sig om följande:

- hur de upplever stämningen i styrelsen och hur styrelsearbetet fungerar
- om vilka stora frågor som är aktuella för styrelsen och föreningen
- om styrelsens sammansättning är lämplig utifrån aktuella och kommande frågor
- om hur samarbetet fungerar inom styrelsen och mellan styrelsen och kansliet
- om ledamöterna i tillräcklig omfattning deltagit i styrelsearbetet

Senast 4 månader före årsstämman ska valberedningen kontakta medlemsorganisationerna och stämna av hur de ser på styrelsens arbete och nuvarande och framtida kompetenser samt be dem inkomma med nomineringar till styrelsen. Valberedningen ska också tillfråga de i styrelsen, vars mandatperiod löper ut, om de vill kandidera till kommande mandatperiod. För medlemsorganisationerna ska valberedningen beskriva sitt arbete och vilka kompetenser som eftersöks inför kommande val men även beakta ett mer långsiktigt behov.

Senast 3 månader innan årsstämman ska nomineringarna vara valberedningen tillhanda. Valberedningen kan dock välja att hantera förslag som inkommer senare och även inkomma med egna förslag.

Valberedningen ska kontakta samtliga nominerade för att säkerställa att de får tillräckligt med information om uppdragets innebörd och försäkra sig om att de är villiga att ta på sig ett eventuellt uppdrag. De ska också informeras om och ge sitt godkännande till att sparas i valberedningens "bank" över kandidater. I banken sparas kandidater som nominerats under de senaste 5 åren för att valberedningen ska ha en bred kompetensbank att välja bland och på så sätt lättare kunna matcha in personer i styrelsen. När valberedningen föreslår ledamöter till styrelsen bör behovet av kontinuitet och förnyelse samt kompetens för att fullgöra föreningens syften beaktas. Styrelsen ska också sättas samman så att en bra balans gällande kön, ålder, föreningstillhörighet och bakgrund tillgodoses.

Minst två styrelserepresentanter, där ordförande utgör en av dessa roller, ska vara i oberoende ställning, det vill säga inte ha någon ledande befattning eller vara förtroendevalda i en av Svenskt Friluftslivs medlemsorganisationer på nationell nivå.

Senast två veckor före årsmötet ska valberedningens förslag vara klart. Innan förslaget offentliggörs ska samtliga nominerade vara informerade om de kommer att föreslås till styrelsen eller inte. De bör också få en motivering till beslutet.

Förslaget som presenteras inför årsstämman ska innehålla en kort presentation och motivering av föreslagna kandidater. Den som är sammankallande i valberedningen, eller överenskommen ersättare, ska representera valberedningen på årsmötet och föredra



förslaget i sin helhet. Valberedningen ska se till att föreslagna kandidater till de olika funktionerna om möjligt närvarar vid årsmötet.